

# Policy för arvodering för LSU

## Inledning

Syftet med denna policy är att skapa tydliga, hållbara och transparenta strukturer för arvodering av personer ur LSU:s styrelse. Arvodering enligt denna policy ska inte under några omständigheter ersätta eller motsvara en anställning utan handlar om att frigöra tid för personer i styrelsen att fullfölja de uppdrag och ansvar som åliggör styrelsen.

## Fastställande av arvodering

Inför varje mandatperiod ska styrelsen utse en arvoderingskommitté som bereder och lägger fram ett förslag på arvoderingsdirektiv utifrån denna policy. Arvoderingsdirektivet ska fastslå vem/vilka som ska vara arvoderade, grad av arvodering för aktuella personer samt prioriterade områden för arvoderingen. Direktivet fastslås av styrelsen inför mandatperioden.

En arvoderingskommitté kan även bereda förslag på förändringar av arvoderingen under mandatperioden som då också ska fastslås av styrelsen. Vid behov kan styrelsen besluta om enskilda undantag från denna policy.

## Arvoderingens utformning

Det månatliga arvodet för en arvodering på 100 % fastställs enligt följande arvodestrappa, som baseras på det prisbasbelopp som definieras i 1 kapitlet 6 § i lag (1962:381) om allmän försäkring.

- Från starten av arvoderingen utbetalas 64 % av det vid tidpunkten gällande pris- basbeloppet.
- Andra mandatperioden och framåt utbetalas 64 % av det vid tidpunkten gällande prisbasbeloppet.

Arvodet justeras varje år i enlighet med prisbasbeloppet men för en person som fortsätter att vara arvoderad på samma nivå gäller att det nominella värdet inte ska minska från ett år till ett annat.

## Övriga villkor

- Person som är arvoderad på över 50 % har rätt till tjänstepension.
- Arvoderade ersätts för kostnadsutlägg i uppdraget mot redovisade kvitton, utan att ersättningen blir föremål för förmånsbeskattning.
- Arvoderade omfattas av en liv- och olycksförsäkring som motsvarar det skydd som anställd omfattas av.
- Arvoderade har inte rätt till traktamente.
- Arvoderade ska vid varje styrelsemöte återrapportera om hur deras arbete fortgår utifrån de prioriterade områdena.

- Vid en arvoderingsgrad på över 50 % ska den arvoderade till styrelsen rapportera om eventuella andra större bisysslor.
- Om en arvodering avbryts ensidigt av styrelsen innan mandatperioden är slut har den arvoderade rätt till utbetalning av en summa motsvarande det tidigare arvodet under två månaders tid.