

Policy för ekologisk hållbarhet för LSU – Sveriges ungdomsorganisationer

Fastställd av LSU:s styrelse 2009-09-26-27

Inledning

LSU ska vara ett föredöme i arbetet med hållbar utveckling och varje medarbetare och förtroendevald inom organisationen har ansvar för att ha dessa perspektiv med sig i vardagen. Detta gäller vid planering av seminarier, besök och resande såväl som vid inköp av varor och tjänster och övriga delar av det dagliga arbetet, beslutsfattandet och uppdraget.

Policyn består av detta övergripande dokument som antagits av LSU:s styrelse. Varje projektledare tar ansvar för sin verksamhet för att målen och riktlinjerna i denna policy följs. Högst ansvarig för kunskapsspridning om, och genomförande av, policyn för ekologisk hållbarhet är organisationens generalsekreterare.

Mål

Vi ska ta vårt ansvar för att på ett målmedvetet sätt minska negativ miljöpåverkan, och för att stödja och driva på en utveckling i rätt riktning.

LSU programmet, LSU:s politiska plattform, antaget av medlemsorganisationerna vid årsmötet 2008 fastslår att

“En hållbar utveckling, det vill säga kommande generationers rätt att själva skapa sin samtid utan att behöva städa upp följderna av tidigare generationers ekologiska, sociala eller ekonomiska verkningar, måste präglade politiska beslut på alla nivåer. Unga idag kommer att bära konsekvenserna av den politik som förs – eller inte förs”. (§ 11)

“Omställningen till ett hållbart samhälle är oundviklig och innebär stora förändringar för hela vår världsbild. Unga ledare måste vara med och hitta de lösningar som behövs för att möta utmaningarna som klimatomställningen bär med sig.” (§ 20)

Agenda 21

Agenda 21 fastslår att:

“... en av de största utmaningar som världssamfundet står inför när det nu söker ersätta ohållbara utvecklingsmönster med en miljöanpassad och hållbar utveckling är behovet av att framkalla en känsla av gemensam föresatts inom alla samhällssektorer. Utsikterna till framgång i denna strävan beror på om det finns en vilja inom alla sektorer att delta i ett verkligt socialt samarbete och en dialog grundade på respekt för alla deltagares självständiga roll, ansvar och särskilda kompetens.”

Fem prioriterade områden

För att minska negativ miljöpåverkan och driva på arbetet mot en hållbar utveckling är LSU:s arbete inriktat mot fyra prioriterade områden. Såväl det interna som det utåtriktade miljöarbetet ska bedrivas i linje med de prioriterade områdena.

1. Arrangemang

Utbildningar, möten och konferenser anordnas i nära anslutning till kollektivtrafik och i lokaler med god energianvändning och kretsloppstänk. Vid större konferenser har vi ambitionen att svanenmärka arrangemanget eller bo i anläggningar som är svanenmärkta. Vi tänker till kring resursanvändningen och beaktar de miljömässiga aspekterna vid upphandling. Vad gäller mat och förtäring ska vi alltid erbjuda vegetarisk mat, ekologisk och Rättvisemärkt i så hög utsträckning som möjligt. Kött är inte huvudalternativ vid varje måltid vid längre arrangemang. Vi gör medvetna miljöval vid resor, gåvor och fika m.m. i samband med seminarier och utbildningar

2. Utbildning

Inom vår egen organisation och ut gentemot samhället utbildar, informerar och inspirerar vi till ett miljömässigt hållbart och ansvarsfullt handlande. Vår personal ska vara kunnig och påläst i frågor om hållbar utveckling och klimatpåverkan. LSU erbjuder medlemsorganisationer kapacitetsutveckling för att på egen hand ställa om sin organisation och minska sin negativa klimatpåverkan. I utbildningsmaterial använder vi alltid miljömärkt papper.

3. Mindre miljöpåverkan från resor och transporter

Vi ska verka för att minska negativ miljöpåverkan från resor och transporter. Vi ska uppmuntra och underlätta samordning och effektivisering av transporter och resor till arrangemang som LSU anordnar eller där LSU koordinerar deltagande. Flyg är aldrig huvudalternativ vid resor inrikes och i de fall vi använder hyrbil är de klassade som miljöbilar. Vid utlandsresor kan flyg bokas och då ska resan klimatkompenseras vid bokningen, genom resebyrån eller de alternativ som finns via Energimyndighetens hemsida, www.energimyndigheten.se. Konto för klimatkompensation ska finnas för varje resultatenheter och budgeteras för.

4. LSU som arbetsplats

LSU:s kontor präglas av ett hållbarhetstänk. Vi väljer miljövänliga alternativ vid inköp av t.ex. kopieringspapper, kontorsmaterial, toalett- och hushållspapper, servetter, diskmedel m.m. Vi använder i minsta mån engångsartiklar och flaskvatten. Vi håller också nere antalet utskrifter och minimerar det genom dubbelsidiga utskrifter och

kopior etc. På kontoret stänger vi av datorer och släcker belysningen vid arbetsdagens slut för en minskad energiförbrukning. LSU källsorterar.

5. Beslutsfattande

Beslut som tas i organisationen, exempelvis gällande planering av verksamhet eller upphandling av varor och tjänster, oavsett om det är av en projektledare, av generalsekreteraren eller av styrelsen ska föranledas av en miljökonsekvensanalys enligt andemeningen av den här policyn. Analysen behöver inte göras enligt en på förhand bestämd mall, men ska kunna redogöras för.

Organisation och genomförande

Organisationens arbete med hållbar utveckling ska årligen planeras och följas upp i samband med mål och verksamhetsplan samt i rapporteringen av denna. Med rutiner för mål, genomförande och uppföljning ser vi till att vi ständigt sänker vår organisations negativa miljöpåverkan. Vi bedriver ett internt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar och tar tillvara medarbetarnas engagemang och medvetenhet.

Generalsekreteraren har ansvaret för att:

- Varje medarbetare är utbildad och har kunskap om frågorna kring policyn.
- Årlig uppföljning av policyn sker
- Uppdatering av riktlinjerna sker efterhand som LSU:s arbete utvecklas och nya standarder sätts.
- Besluta om undantag från policyn i verksamheten.

Styrelsen är ytterst högst beslutande organ i relation till denna policy och tar tillsammans med GS också initiativ till förändringar och utveckling av gällande policy.