

5.4 § Arvoderingsförslag

Bakgrund

Inför Representantskapen 2018 och 2019 har valberedningen lagt fram förslag på ett tak för den arvodering som styrelsen kan besluta om. Även om LSU:s stadgar inte ställer ett krav på att Representantskapet ska fatta ett sådant beslut anser valberedningen att det är viktigt att arvoderingar anses vara välförankrade internt, och att Representantskapet så som LSU:s högsta beslutande organ satt ramarna för dessa.

Valberedningen har uppfattat att det fungerat bra under året, och väljer därför att lägga fram samma arvoderingstak igen. Arvoderingsförslaget är inte titelbaserat, styrelsen får bestämma hur de vill arbeta och därmed fördela ut, eller inte fördela ut, den tilldelade summan på arbetande styrelseledamöter.

Förslaget baserar sig på dagens arvoderingsnivåer, där en heltidsarvodering står för 64% av ett prisbasbelopp per månad (för 2021 innebär detta maximal bruttolön på 30 464 kr). Valberedningen lägger samma förslag igen då vi inte tycker det är aktuellt med en höjning utifrån LSU:s ekonomiska förutsättningar. Prisbasbeloppet är inflationsjusterat vilket innebär att summan för 2021 är något högre än densamma för 2020.

Beslutsförslag

Med anledning av ovanstående föreslår valberedningen

att styrelsen inom sig får fördela arvodering på maximalt 150%.

att en arvodering på 100% motsvarar 64% av ett prisbasbelopp per månad.

att en arvodering på 100 % är maximal arvodering en enskild person kan få