

# Arbetsordning för LSU:s valberedning 2025–2026

## Valberedningens sammansättning enligt beslut på Årsmöte 2024

Ordförande Jonatan Widmark, Umeå, Sveriges Elevråd

Ledamot Emelie Nyman, Malmö, Centerpartiets ungdomsförbund

Ledamot Hedvig Forsgren, Umeå, Röda Korsets Ungdomsförbund

Ledamot Ida Hansson, Stockholm, Unga Hörselskadade

Ledamot Joel Kruse, Malmö, Scouterna

## Valberedningens uppgift

I LSU:s stadgar står följande skrivet om valberedningen:

*§ 42 Årsmötet väljer en valberedning bestående av minst tre och högst fem ledamöter för de två närmast följande verksamhetsåren.*

*§ 43 Valberedning utser inom sig en ordförande och antar en arbetsordning som görs tillgänglig för medlemsorganisationer och etableringsmedlemmar.*

*§ 44 Valberedning lämnar förslag till årsmötet till beslut i val till styrelse, revisorer och revisorsersättare. Förslagen ska inlämnas som handling senast fem veckor innan ordinarie årsmöte samt inför utskick till extra årsmöte vid fall där valfrågor tas upp.*

*§ 45 Årsmötet ska utse en nomineringskommitté på högst fem ledamöter som lämnar förslag till ledamöter i valberedningen.*

Valberedningens uppgift är således:

- Att ta fram riktlinjer för kandidatur till förtroendeuppdrag inom LSU
- Att lämna ett förslag till årsmötet i frågan om val av förtroendeuppdrag
- Att bereda förslag i frågan om arvode

## **Kandidaturprocessen**

- Kompetensprofiler och urvalsprocess ska utformas i samarbete med medlemsorganisationerna. Detta genom att valberedningen skickar ut en medlemsundersökning på vad medlemmarna ser viktigt i LSU:s styrelse. Valberedningen kommer även hålla enskilda intervjuer med styrelseledamöter i LSU:s styrelse, och medlemsorganisationer för att kunna ta fram en nulägesanalys som utgör grunden för kompetensprofilerna.
- Valberedningen kommer därefter aktivt att rekrytera kandidater till styrelsen och uppmana organisationer att nominera. I detta ingår att ta kontakt med samtliga medlemsorganisationer, och rundringningar. Av samma anledning kommer valberedningen i den utsträckning det är möjligt närvara på LSU:s större arrangemang samt plattformar där medlemsorganisationer befinner sig, exempelvis Almedalen och LSU forum, för att sprida budskapet om rekrytering och leta kandidater.
- Valberedningen kommer därefter att kontakta samtliga nominerade i syfte att erbjuda en tid för en längre intervju.
- Valberedningen kommer därefter att diskutera de inkomna kandidaturerna och gemensamt lägga fram ett förslag som skickas ut tillsammans med övriga årsmötehandlingar. Innan förslaget offentliggörs kommer valberedningen kontakta samtliga kandidater för att informera huruvida de utgör en del av valberedningens förslag eller inte.
- I samband med att förslaget offentliggörs anordnar valberedningen ett digitalt tillfälle där medlemsorganisationerna har möjlighet att ställa frågor till valberedningen. Samtliga kandidater till presidieposter bjuds in till tillfället för att presentera sig själva och svara på frågor.
- Valberedningen deltar under årsmötet för att redogöra för urvalsprocessen, samt det färdiga förslaget och för att svara på eventuella frågor som uppstår kring någon av punkterna.
- Efter årsmötet kommer valberedningen skicka ut en utvärdering till medlemsorganisationer och kandidater, samt utvärdera processen internt. Utvärderingarna sammanställs och lärdomar skickas vidare till nästa valberedning.

## **Tidsramar för kandidaturprocessen**

- 1 februari: Medlemsundersökningen skickas ut
- 1 mars: Deadline medlemsundersökningen
- 1 maj: Kompetensprofiler publiceras och nomineringen öppnar
- 17 augusti: Nomineringsstopp
- 10 oktober: Förslaget färdigställs och tillsänds LSU:s styrelse
- 17 oktober: Det färdiga förslaget offentliggörs
- 15–16 november: Årsmöte 2025

## Riktlinjer för kandidaturprocessen

- För att kandidera till ett förtroendeuppdrag inom LSU krävs en nominering. Enbart medlemsorganisationerna i LSU har rätt att nominera kandidater till förtroendeuppdrag inom LSU.
- Samtliga nominerade ska bli kontaktade av valberedningen och bli erbjuden en intervjutid.
- Alla kandidater ska ges en rättvis bild av vad uppdraget innebär på övergripande nivå.
- Känslig information om enskilda personer, förtroendevalda eller medlemsorganisationer behandlas varsamt av valberedningen.
- Valberedningen uttalar sig inte om vem som blivit eller inte blivit nominerad eller i övrigt uttala sig om insänt material. När förslaget är offentliggjort uttalar sig valberedningen enbart om kandidater som är en del av valberedningens förslag, eller valt att kandidera mot valberedningens förslag.

## Riktlinjer för valberedningens arbete

- Valberedningen för mötesprotokoll över sina möten. Dessa är konfidentiella och skall inte delas såvida inte särskilda skäl föreligger.
- Valberedningen iakttar tystlåtenhet utanför valberedningen kring kandidater och nominerade. När valberedningens förslag är offentliggjort förhåller sig samtliga valberedningens ledamöter i största möjliga mån till principen "tala för, ej mot, kandidater."
- Valberedningen ska verka för representativitet i både kravprofil, urvalsprocess, och färdigt förslag.
- Vid uppkomst av jäv, eller risk för jäv, ska valberedningen diskutera detta internt. Om valberedningen anser att det föreligger jäv eller finns stor risk för jäv, ska den som anses jävig inte delta i diskussioner om kandidaten. Detta ska noteras i mötesprotokoll och redogöras kort för årsmötet.
- Det ska framgå tydligt i valberedningens dokumentation om en ledamot i valberedningen inte deltar i en diskussion.
- Valberedningen ska i den mån det är möjligt och efterfrågat bistå medlemsorganisationerna i deras interna nomineringsprocesser för förtroendeuppdrag i LSU.
- I sitt arbete ska valberedningen hålla sig uppdaterade på LSU:s verksamhet och drift genom kontinuerlig kontakt med kansli, styrelse och verksamhetsrevisorer.
- I slutet av mandatperioden ska valberedningen utvärdera sitt eget arbete samt dokumentera detta till förmån för kommande valberedningar.