

Bilaga 3 – Valbilaga 2025

Valbilaga 2025

Valberedningen har ordet

Att bereda val är aldrig en enkel uppgift – och att bereda en styrelse som ska representera hela den svenska ungdomsrörelsen är kanske en av de mest utmanande. Under nästan ett års tid har vi i valberedningen arbetat med att lyssna, analysera och diskutera. Vi har skickat ut mejl, genomfört intervjuer och fört samtal med er medlemsorganisationer för att få en så bred och nyanserad bild som möjligt av vad LSU behöver framåt.

Det har varit en process fylld av både engagemang och ibland svåra avvägningar. Ungdomsrörelsen är mångfacetterad, med olika perspektiv, erfarenheter och prioriteringar – och vårt uppdrag har varit att försöka väva samman dessa i ett gemensamt förslag. Nu börjar denna långa process gå mot sitt slut, och vi lägger de sista pusselbitarna i vårt förslag till ny styrelse.

Snart är det upp till er, LSU:s medlemsorganisationer, att fatta det slutgiltiga beslutet. Vårt förslag speglar till stora delar bredden inom den svenska ungdomsrörelsen, både vad gäller erfarenheter, bakgrunder och organisationstyper. Vi har strävat efter

att skapa en helhet där ledamöterna kompletterar varandra utifrån kompetenser, perspektiv och personliga styrkor, för att tillsammans kunna driva LSU framåt.

Vi tror att det här förslaget kan möta de utmaningar ni har lyft under året, samtidigt som det förvaltar och vidareutvecklar LSU:s roll som en stark röst för unga i Sverige. Vår förhoppning är att den föreslagna styrelsen ska kunna samla, inspirera och företräda hela ungdomsrörelsen – med både kontinuitet, nytänkande och ett gemensamt engagemang för att stärka ungas inflytande.

Valberedningens sammansättning

Valberedningen för LSU består av fem ledamöter.

Jonatan Widmark, Sveriges Elevråd
- **Ordförande**

Emelie Nyman, Centerpartiets
Ungdomsförbund
- **Ledamot**

Hedvig Forsgren, Röda Korsets
Ungdomsförbund
- **Ledamot**

Ida Hansson, Unga Hörselskadade
- **Ledamot**

Joel Kruse, Scouterna
- **Ledamot**

Beredningsprocessen

Valberedningens process inleddes redan innan valberedningens mandatperiod påbörjades. Vid årsskiftet 2024/2025 hade valberedningen redan under två möten tagit fram och reviderat valberedningens arbetsordning. Detta utifrån förra mandatperiodens utvärdering, för att justera processen utifrån medlemsorganisationernas vilja och behov. Till exempel ersattes den digitala kandidatpresentationen av ett digitalt kandidatmingel, och tillkomsten av en nulägesanalys som kan läsas nedan.

I februari skickade valberedningen ut en medlemsenkät till LSU:s medlemsorganisationer. Undersökningen bestod av en

enkät med öppna frågor, och skickades till de mailadresser som fanns i LSU:s medlemsregister. Tack vare kontinuerliga påminnelser under den månad som enkäten var öppen uppgick svarsfrekvensen till 38% av LSU:s ca. 80 medlemsorganisationer. Valberedningen vill uppmana resterande medlemsorganisationer att i framtiden nyttja möjligheten att påverka valberedningens arbete, och därigenom organisationens riktning.

För att komplettera medlemsenkäten höll valberedningen enskilda intervjuer med styrelsens förtroendevalda. Syftet var att få en bild av hur väl arbetet och samarbetet har fungerat under mandatperioden, och vilka prioriteringar som är viktiga för kommande mandatperiod. Tillsammans med enkätresultatet så sammanställdes intervju svaren i en nulägesanalys som presenteras nedan, samt kompetensprofiler som använts både i rekrytering och som underlag för valberedningens resonemang.

Ansökan till styrelsen öppnade 1 maj, och sista ansökningsdag var 17 augusti. Valberedningen hade efter förra mandatperiodens utvärdering valt att övergå till ett nytt digitalt verktyg, Teamtailor, för att samla in kandidaturerna. För att säkerställa att kandidaterna var nominerad av en medlemsorganisation fick medlemsorganisationen skriva under ett nomineringssintyg. Valberedningen erbjöd intervju till samtliga kandidater som blev nominerade. Intervjun var en timme lång och genomfördes digitalt.

Efter genomförda intervjuer avsatte valberedningen tid för att diskutera igenom samtliga intervjuer, och därefter valberedningens förslag till ny styrelse. I syfte att



ha en god grund för diskussionen ställdes även frågor till sittande ordförande om bland annat styrelsens och presidiet storlek. Valberedningen har även deltagit under ett antal styrelsemöten under mandatperioden, samt tagit del av alla protokoll från mandatperioden.

Valberedningens förslag

Först något om förslaget i sin helhet. Det förslag som valberedningen presenterar är på många sätt en väl avvägd balans. Det kombinerar kontinuitet med nya perspektiv, god kännedom av LSU med utomstående kompletterande erfarenheter, från olika delar av landet och olika delar av ungdomsrörelsen. Valberedningens förslag ska således ses som en noga övervägd helhet, där de 11 kandidaterna kompletterar varandra. Vi i valberedningen är övertygade om att vårt förslag tillsammans kommer möta de utmaningar och möjligheter som LSU står inför, och stärka vår gemensamma rörelse de kommande två åren.

Sedan något om förslaget till presidium. Utöver en styrelse som helhet ska valberedningen föreslå vilka som ska få i uppdrag att leda styrelsens arbete. I det urvalet har vi utgått ifrån att presidiet som helhet ska komplettera varandra, och framför allt att samtliga vice ordförande ska utgöra en stöttning och avlastning till ordförande. Rollen som vice ordförande ställer höga krav på flexibilitet, i flera bemärkelser. Vi har därför aktivt valt att bara föreslå personer till presidiet som inte innehar styrelseuppdrag i sina hemorganisationer, eller andra förtroendeuppdrag som är arvoderade i en högre utsträckning. Det menar vi är en viktig grund för att ge

uppdraget de förutsättningar det förtjänar.

Vi vill också särskilt lyfta rollen som ledamot i LSU:s styrelse. Alla ledamöter, oavsett om de ingår i presidiet eller inte, har ett eget ansvar att ta initiativ under mandatperiodens gång. Samtliga personer som vi föreslår har fått presentera sina hjärtefrågor, och sin vision för ett framtida LSU. Det är därefter presidiets roll att öppna för initiativ, och för övriga ledamöternas roll att våga ta de chanser som ges. Just därför betonar vi att det är bredden i förslaget som helhet som är särskilt viktig. Ur det perspektivet är vi stolta över att vårt förslag innehåller kandidater från olika delar av civilsamhället, som kommer bära med sig viktiga perspektiv och erfarenheter in i styrelserummet.