

§ 7.2

Arvoderingsförslag

Bakgrund

I valberedningens uppdrag ligger även att föreslå förslag kring arvodering till årsmötet. Att arvoderingsberedning ingår i valberedningens uppdrag finns inte reglerat, utan finns i praxis. Valberedningen är inte emot att bereda frågan, men vill göra som medskick att detta bör regleras i LSU:s stadgar.

Arvoderingsmodellen

Dagens arvoderingsnivåer baseras på prisbasbeloppet. En 100% arvodering motsvarar 64% av ett prisbasbelopp per månad. Valberedningen ser att det finns skäl till att göra en översyn av arvoderingsmodellen, med hänvisning till de förtroendevaldas ansvar och rimlighet med hänsyn till andra kostnader. Valberedningen bör därför återkomma med ett sådant förslag på nästa årsmöte.

Arvoderingstak

Årsmötet brukar, i enlighet med praxis, att besluta om ett arvoderingstak på förslag av valberedningen. Detta anger den högsta procentsats som styrelsen får besluta om. Taket innebär alltså ett visst utrymme för styrelsen att fördela arvode utifrån behov och ekonomiska

förutsättningar. 2021 beslutade årsmötet om ett arvoderingstak på 150% (dvs. ett och ett halvt heltidsarvode) och 2023 ett tak på 250%. Under mandatperioden har styrelsen i regel arvoderat enbart ordförande på 100%.

Valberedningens rekommendation

Valberedningen har uppfattat att det fungerat bra under mandatperioden, och valberedningen väljer därför att lägga fram samma arvoderingstak igen. De ekonomiska förutsättningarna för arvode beror på hur styrelsen väljer att fördela LSU:s intäkter, men valberedningen är av uppfattningen att det finns utrymme för ett bibehållet arvoderingstak. Dock skulle en utökning av arvoderingsnivån (över 100%) kunna kräva personalförändringar. Valberedningen är trygga med att styrelsen fortsatt, precis som under nuvarande mandatperiod, kommer fördela arvode ansvarsfullt. Att besluta, som valberedningens föreslår, om en hög nivå på arvoderingstaket innebär att styrelsen ges utrymme att prioritera – om arvoderingstaket sänks minskar styrelsens prioriteringsförmåga. Om årsmötet vill hålla styrelsen ansvarig för verksamheten och dess resultat, bör styrelsen även ha visst utrymme för ekonomisk prioritering.



Arvoderingsförslaget är inte titelbaserat, styrelsen får bestämma hur de vill arbeta och därmed fördela ut, eller inte fördela ut, den tilldelade summan på arbetande styrelseledamöter.

Förslag till beslut:

Att styrelsen inom sig får fördela arvodering på maximalt 250%. En arvodering på 100%, som också är maximal arvodering en enskild person kan få, motsvarar 64% av ett prisbasbelopp per månad.